

HORYON BEPAALT DE STANDAARD IN ASBESTLAND

Horyon b.v. is een echt familiebedrijf dat al decennia lang actief is op het gebied van asbestsanering en innovatieve milieutechnische oplossingen. Jan Horyon voert samen met zijn vrouw Sharita de directie over het bedrijf. Van oorsprong was het een sloopbedrijf dat Jan en Sharita, zo'n 28 jaar geleden al, verder uitbouwden tot een kenniscentrum specifiek gericht op asbestsanering en slimme milieutechnische oplossingen. Als er iets is dat het bedrijf - en Jan! - typeert, is het wel het streven overal de eerste in te willen zijn. Zo was Horyon het eerste gecertificeerde asbestsaneringsbedrijf in Nederland. En weet Horyon zich altijd als eerste te classificeren als er voldaan moet worden aan nieuwe wet- en regelgeving.

"Wij zijn geen prijsvechter maar gaan juist altijd voor kwaliteit. We zetten daarentegen wel al onze kennis en kunde in om zo veilig en efficiënt mogelijk te werken. Daar profiteren onze klanten van", begint Jan. "En we willen inderdaad altijd de eerste zijn. Ik was de eerste 'asbestdeskundige' van Nederland. We waren het eerste gecertificeerde asbestverwijderingsbedrijf van Nederland en ook het eerste bedrijf dat een MVO-certificaat behaalde in de branche. We lopen graag voorop. Da's beter dan achter iedereen aanlopen. Daar waar veel partijen, bijvoorbeeld bij verandering in wet- en regelgeving, nog in de 'pioniersfase' zitten zijn onze medewerkers al lang gewend hieraan te voldoen. Hierdoor hebben onze opdrachtgevers minder last van aanpassingen en/of veranderingen in wet- en regelgeving."

Eigen app

Jan: "We hebben een eigen app ontwikkeld waar we volledige projecten op kunnen draaien. Ook offline als er geen netwerkdekking is. Wij bieden onze klanten de mogelijkheid 'real time' mee te kijken of projecten of processen goed verlopen. Ook kunnen we medewerkers 'real time' op afstand coachen en kunnen we direct ingrijpen bij onvoorziene omstandigheden. Hierdoor kunnen we veel sneller reageren en verliezen we zo min mogelijk tijd."

Maatwerk

Jan: "Bij een nieuw project gaan we ook altijd op locatie de situatie beoordelen. We willen precies weten welke saneringstechniek we het beste toe kunnen passen bij een specifiek vraagstuk. Daarvoor moet je ter plaatse zijn. Saneren is maatwerk. En door onze jarenlange ervaring weten we precies welke technieken we wanneer en waar in moeten zetten." "En vergeet ook niet hoe divers onze klantenkring is", vult Sharita aan. "Wij hebben longafdelingen in ziekenhuizen gesaneerd maar ook, lang geleden, de directiekamer van Frits Philips. Wij komen bij particulieren, bij bedrijven, bij instellingen en bij scholen. We komen eigenlijk overal. En je begrijpt dat asbestverwijdering op een sloopterrein iets anders is dan asbestverwijdering in een ziekenhuis. We kijken dan ook altijd goed welke medewerkers bij welk project passen. Communicatieve vaardigheden spelen dan een belangrijke rol."

Platte organisatie

Sharita: "Ik ben blij dat we een informele en platte organisatie zijn. Jan en ik zijn heel benaderbaar en dat weten onze medewerkers ook."

We werken nu met een enthousiast team van circa 35 medewerkers en met een flexibele schil. In piektijden is het aantal medewerkers weleens opgelopen tot 116."

Jan: "Waarbij ik graag opmerk dat het best lastig is goede medewerkers te vinden. De wet- en regelgeving in ons vakgebied verandert continu en daar moeten wij, maar ook onze medewerkers, steeds op anticiperen. Dit is ook de reden waarom wij zeer strenge selectiecriteria hanteren voor nieuwe medewerkers."

Marktschets asbestverwijdering

Jan: "Mensen vragen me wel eens: wat ga je doen als al het asbest in Nederland verwijderd is? Ik snap die vraag wel, maar die is voorlopig nog niet aan de orde. Per 1 januari 2024 moeten bijvoorbeeld alle asbesthoudende daken in Nederland verwijderd zijn. Er ligt nu nog zo'n 120 miljoen m² aan asbesthoudende daken in Nederland. We verwijderen nu met alle saneerders samen zo'n 6 miljoen m² per jaar. Dat gaan we dus niet halen lijkt me. Nog los van het feit dat je ook aan alle overige projecten (denk aan kantoren, woningen, fabrieken) moet werken. Desalniettemin richt ik me continu op nieuwe dingen. Zo zoek ik nu, samen met microbiologen, naar mogelijkheden om asbest onschadelijk te maken. En doen wij proeven om de risico's te beoordelen als het om glas-, steen- en keramische wol gaat. Wet- en regelgeving speelt een cruciale rol in ons vakgebied. Deze wordt steeds strenger. Terecht, want het is van groot belang dat strikte werkwijzen verplicht zijn en gehandhaafd moeten worden. Voor eenieder veiligheid want asbest is en blijft natuurlijk een gevaarlijke stof. Ik zie helaas nog veel collegabedrijven die wel over de benodigde certificaten beschikken maar deze eigenlijk niet verdienen. Ter vergelijking: veel mensen hebben ook een rijbewijs maar zegt dat veel over hun rijstijl? Dat bedoel ik."

Veiligheid is alles

Sharita: "Wist je dat er ieder jaar 681 doden in het verkeer vallen en dat er ieder jaar 1200 tot 1400 mensen overlijden aan de gevolgen van asbest? Het is echt wel een ondergewaardeerde branche en daar moet iets aan gebeuren. Het gaat hier wel om de gezondheid van mensen en dat is een groot goed. Als een medewerker van ons niet strikt volgens de richtlijnen werkt is dat bijvoorbeeld reden voor ontslag op staande voet. Wij dienen een groot maatschappelijk belang en zijn ons daar iedere dag weer bewust van. Dat verdient respect." ■

“Een tunnelvisie moet je voorkomen. Continu focussen op innovatie helpt je daarbij”

'We leggen de lat het hoogst voor onszelf'